



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca – Istituto Comprensivo Statale

Via Galvani n.1, 20060 Vignate (MI) - Segreteria: Tel. 029566167 - Fax 029567005

E-Mail Certificata: MIIC8BP00X@PEC.ISTRUZIONE.IT - E-Mail Non Certificata: MIIC8BP00X@ISTRUZIONE.IT

Codice Fiscale 83507210157 - Codice Meccanografico MIIC8BP00X - Sito Web: www.icsvignate.gov.it

Scuola Primaria (sede)	Via Galvani n.1	Vignate	Tel.-Fax	029566167 – 029567005	MIEE8BP012
Scuola Secondaria 1°grado	Via Volta n.1	Vignate	Tel.Fax	029566171	MIMM8BP011
Scuola dell'Infanzia	Via Galvani n.1	Vignate	Tel.	029566028	MIAA8BP00Q

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126,127,128 DELLA L. 107/2015

Il comitato di valutazione dei docenti ex art.11 del D.Lgs. 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11

ADOPTA

i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127,128 del richiamato art.1.

I criteri individuati dal c.129 della L.107/15 sono:

- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico nella formazione del personale.

Dalla partecipazione sono esclusi o decadono i docenti a cui nell'A.S. 15/16

- siano state irrogate sanzioni disciplinari;
- docenti che non abbiano effettuato almeno l'ottanta per cento dei giorni di attività didattiche;

Per poter accedere al bonus il docente deve riportare una valutazione positiva in almeno due aree e ogni area avrà un differente peso di valutazione.

L'esclusione o la decadenza a causa delle sanzioni disciplinari e delle assenze, tenuto conto della natura dei dati, viene determinata dal solo dirigente in sede di valutazione degli elementi che determineranno l'attribuzione del bonus. Nessun riferimento a queste due cause potrà essere pubblico

**CRITERI GENERALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI
LEGGE 107/2015 - PROPOSTA OPERATIVA – Vignate**

Area Legge 107 – comma 129			valore	EVIDENZE-RISCONTRI
a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	Competenze del docente	Indicatori	Area A	
a).1 Qualità dell'insegnamento	1. Il docente conosce ed applica tecniche diversificate ed efficaci di insegnamento	Il docente diversifica le strategie d'insegnamento tenendo in considerazione i diversi stili d'apprendimento.	10 punti totali	-Programmazione didattica individuale/ di classe che evidenzia la pluralità di soggetti/situazioni -documentazione del lavoro -coerenza del lavoro con PEI e PDP -verbali di classe
		- Il docente incoraggia e promuove pratiche di apprendimento laboratoriale anche con l'uso delle nuove tecnologie	10 punti per ogni progetto	-Programmazione individuale e documentazione -Mezzi utilizzati e materiali prodotti
	2. Il docente conosce ed applica strategie diversificate di gestione della classe	-Il docente fa rispettare il regolamento della scuola e gestisce con successo la risoluzione dei vari conflitti che possono emergere nel gruppo-classe	10 punti totali	-Segnalazioni/scambi con studenti e genitori e operatori/specialisti Assenza di criticità formalmente segnalate o rilevate dal DS o dai genitori degli alunni e dal DS discrezionalmente valutate
	3. Il docente comunica efficacemente con alunni, genitori e colleghi	- Il docente comunica con chiarezza ed esauritività ai genitori i progressi o le difficoltà dei figli	10 punti totali	Frequenza e disponibilità per i colloqui Assenza di criticità formalmente segnalate o rilevate dal DS o

				dai genitori degli alunni e dal DS discrezionalmente valutate
a).2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	1. Il docente si impegna per la progettazione e realizzazione del Piano di miglioramento.	- Il docente organizza attività connesse al P.d.M. di scuola	5 punti per ogni attività	-Verballi e documenti gruppi di lavoro -Iniziative, progetti legati al PdM
		-Il docente ha progettato e realizzato almeno una U.D.A. basata sulla didattica per competenze	5 punti per ogni UDA	-Documentazione prodotta Registro personale, verbali classe
		-Il docente ha partecipato a gare o concorsi con il coinvolgimento di alunni o gruppo classe	5 punti per ogni attività	-Esiti di concorsi, esiti certificazioni esterne
		-Il docente ha progettato prove comuni per classi parallele	5 per ogni bimestre	-Prove verifica somministrate Registro personale
a).3 Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli alunni	1. Il docente conosce le modalità di apprendimento degli alunni e i fattori che influenzano tale apprendimento	- Il docente adotta strategie innovative finalizzate all'inclusione (D.V.A e B.E.S)	10 punti totali	Programmazione didattica individuale/ classe che evidenzia la pluralità di soggetti/situazioni -Documentazione del lavoro -Coerenza del lavoro con PEI e PDP -Verballi di classe
a).4 Responsabilità assunte nella formazione personale	1. Il docente s'impegna nell'apprendimento professionale in itinere partecipando a percorsi formativi diversi	- Il docente identifica proprie aree di miglioramento nel settore di competenza	5 punti per ogni corso d'aggiornamento	Attestati di frequenza ai corsi
		-Il docente partecipa a corsi di aggiornamento connessi al P.d.M di scuola	10 punti per ogni corso	Attestati di frequenza ai corsi

Punteggio totale area=				
Area Legge 107 – comma 129			valore	
b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Competenze del docente	Indicatori	Area B	
b). 1 risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	1. I Il docente collabora con gli altri docenti per contribuire alla creazione di una comunità di apprendimento nelle classi e nella scuola	- Il docente collabora con i colleghi di materia per definire una didattica per competenze, trasversale e interdisciplinare	5 punti totali	Registro personale- Verballi riunioni
		- Il docente assume incarichi nell'ambito di progetti nazionali o europei legati all'innovazione digitale (PON, ANIMATORE DIGITALE, COMPONENTE TEAM PNSD...), gestisce blog didattici	3 punti per ogni incarico	Documentazione agli atti della scuola

Punteggio totale area=

Area Legge 107 – comma129			valore	Evidenze-riscontri
) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	Competenze del docente	Indicatori	Area c	
).1 responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	1. Il docente esercita il ruolo affidato con responsabilità ed efficacia, assicurando l'espletamento di tutti i compiti assegnati e stimolando la partecipazione attiva dei colleghi	-Il docente assume e gestisce in autonomia incarichi e responsabilità nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'Istituto	3 punti per ogni incarico	Azioni di supporto organizzativo, predisposizione lavori collegiali, attività in orario extrascolastico, attività in periodo di sospensione delle lezioni Nomina
		-Il docente svolge con efficacia il ruolo di tutor di docenti neo-immessi/tirocinanti	5 punti totali	Report in itinere Relazioni finali sugli esiti Verbali comitato Nomina
		- Il docente partecipa alla vita della scuola(R.A.V., Integrazione scolastica, progetti connessi con il P.d.M., Orientamento, Curricolo, Formazione classi.....)	3 punti per ogni progetto/attività	-Progetti Istituto-Verbali riunioni, gruppi di lavoro

Punteggio totale area=

Spanò Daniela Dirigente scolastico

Cosentino Carlo Docente Scuola Secondaria

Coluccia Carla Marina Docente Scuola Infanzia

Guzzoni Romina Docente Scuola Primaria

Bona Sonia Genitore

Granata Salvatore Genitore

Strignano Stefania Membro esterno













